

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการวางแผน การบริหารงานบุคคล การบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔</p>	<p>งานบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ดังนี้ <u>๑.กำหนดตำแหน่งใหม่</u> ดังนี้ - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา โดยพิจารณาเหตุผลความ จำเป็นตลอดจนวิเคราะห์ ลักษณะหน้าที่ความ รับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน เพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านการวางแผน การบริหารงานบุคคล การบริหาร อัตรากำลัง	๒. ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- คำสั่งฯ ให้จ้างพนักงาน จ้างจำนวนตำแหน่งละ ๙ อัตรา	ก.พ. - มี.ค. ๖๖	ไม่มี
	๓. ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง ทั่วไป	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- คำสั่งฯ ให้จ้างพนักงาน จ้าง จำนวนตำแหน่งละ ๗ อัตรา	พ.ค. - ก.ค. ๖๖	ไม่มี
	๔. ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง ทั่วไป	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- คำสั่งฯ ให้จ้างพนักงาน จ้างจำนวนตำแหน่งละ ๑๐ อัตรา	ส.ค.- ก.ย. ๖๖	ไม่มี
	๕. จัดทำและประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)ตามมติ กทจ. จังหวัดเพชรบุรี ในคราว ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	ก.ค. - ก.ย.๖๖	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านการวางแผน การบริหารงานบุคคล การบริหาร อัตรากำลัง	๖. การเลื่อนระดับ พนักงานเทศบาล	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- พนักงานเทศบาล ได้รับการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	ก.ค. - พ.ย. ๖๖	ไม่มี
	๗. การรับโอน และให้โอน พนักงานเทศบาล	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	-รับโอนพนักงาน เทศบาล ๓ ดังนี้ -วิศวกรโยธาปฏิบัติงาน -เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน -เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย -เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน -เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	งบประมาณปี ๒๕๖๖	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ทุกส่วนราชการ	ไม่มี	ไม่มี	- มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรับฟังความต้องการ ความคิดเห็นภายใต้แนวคิดการจัดการด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย
ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลเมืองชะอำ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เนื่องจากระบบไม่สามารถเข้าใช้งานได้ตลอดเวลา ทำให้ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้ทันที
ด้านการส่งเสริมการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศแนวทางในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฯ	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- ประชาสัมพันธ์ประกาศแนวทางในการปฏิบัติราชการฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เนื่องจากพนักงานบางส่วนไม่รักษาวินัยตามประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ จำเป็นต้องทบทวนระเบียบวินัยข้อปฏิบัติให้ทราบ เป็นระยะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศ นโยบายคุณธรรม จริยธรรมประมวล จริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบถึง นโยบายฯ และแนวทาง ต่างๆ - มีการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของเทศบาลฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี
	๒. โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาล เมืองชะอำ	งานบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งฯ กองการเจ้าหน้าที่	๑,๓๐๐,๐๐๐.-	๘๖๘,๔๑๐.-	ดำเนินโครงการ ณ จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๑๘๐ คน -ได้รับการอบรมเพิ่มพูน ความรู้ในเรื่องการจัดการ บริหารบ้านเมืองที่ดี -สิทธิและสวัสดิการ ของพนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ควรเพิ่มกิจกรรม ให้หลากหลายมากขึ้น - เห็นควรจัด โครงการต่อเนื่องทุกปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานทางราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	ทุกส่วนราชการ	ไม่มี	ไม่มี	<p>- หน่วยงานในการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี
ด้านพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	งานการเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	- ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี	ส.ค. - ต.ค. ๖๖	ไม่มี

	๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ตาม มติ กทจ.เพชรบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖		
--	-------------	--	--	--	--	--	--

-๘-

-๑๑-

ด้านพัฒนาบุคลากร กรณีพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา กับหน่วยงานภายนอก ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับที่	การอบรม-สัมมนา	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	โครงการอบรม หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ รุ่นที่ ๑๐๕	นางสาวพิมพ์ชนก หัสชู	๑๒-๑๖ พ.ย.๒๕๖๕	สถาบันบุคลากรท้องถิ่น
๒.	โครงการอบรม การตรวจสอบความถูกต้องของ งานทะเบียนทรัพย์สิน	นางสาวจิรนนท์ บุญกุล	๕-๖ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมลองบีช
๓	โครงการอบรม บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของ อปท.	น.ส.ศิริลักษณ์ ม่วงอุมิงค์	๑๑-๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมเมธวลัย
๔.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความ พร้อมด้านระเบียบการเบิกจ่ายฯ	นางสาวกัลยา เจียมดี	๒-๔ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมลองบีช
๕.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบันทึกบัญชีของ โรงพยาบาลและหน่วยงานบริการสาธารณสุข	นางสาวกัลยา เจียมดี	๒๑-๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมริเวอร์
๖.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปิดบัญชี และการ จัดทำงานการเงินของ อปท.	นางหนึ่งฤทัย ศรีพรหมมา	๑๘ -๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมเอเดสควาลิ คาซ่า
๗.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคและกลยุทธ์ใน การจัดเก็บภาษีที่ดินละสิ่งปลูกสร้าง	นางจันทิรา ปรียานุภาพ	๑๖- ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมเอเชีย ชะอำ

๘.	โครงการอบรมหลักสูตร การกำหนดราคากลาง งานจัดซื้อ/จัดจ้าง	นางสาวจิรนนท์ บุญกุล น.ส.นวพร มีศิริ	๑๕-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมเอเชีย ชะอำ
----	--	---	-----------------	-------------------

-๑๒-

ลำดับที่	การอบรม-สัมมนา	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๙.	โครงการอบรม หลักสูตร วิชาการท้องถิ่นบรรจ ใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	น.ส.ปัญญาภรณ์ หลิมสวัสดิ์ น.ส.ผินดี ทูลเคียร	๙ - ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕	สถาบันบุคลากรท้องถิ่น
๑๐.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเข้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๐	น.ส.นวพร มีศิริ	๙- ๒๔ ม.ค ๒๕๖๕	สถาบันบุคลากรท้องถิ่น
๑๑.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกิจการสภา เด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	น.ส.พุทธชาติ ธาตุทองคำ น.ส.พัชรี กุณทีทอง	๗ - ๑๐ มี.ค.๒๕๖๖	โรงแรมบ้านไทย บูทีค
๑๒.	โครงการอบรมหลักสูตรสุขาภิบาลอาหารฯสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	น.ส.วราพร บุญประเสริฐ	๖ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๖	ศูนย์ประชุมบางแสนเฮอริเทจ จ.ชลบุรี
๑๓.	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพและเตรียม ความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมแบบ ใหม่	น.ส.พัชรี กุณทีทอง น.ส.ปาริชาติ เนียมเงิน	๙ - ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖	โรงแรมแกรนด์ กทม.



### สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สถิติอัตรากำลัง แยกตามประเภทพนักงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ประเภทพนักงาน	อัตรากำลังตามกรอบ	จำนวนคนครอง	จำนวนตำแหน่งว่าง
สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานเทศบาล	๒๙	๒๒	๖
	ลูกจ้างประจำ	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๖	๑
	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๖	๓๕	๑
กองคลัง	พนักงานเทศบาล	๒๔	๑๔	๑๐
	ลูกจ้างประจำ	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๐	๕
	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๕	๓
	พนักงานเทศบาล	๒๘	๒๕	๓
	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-

กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๔	๒
	พนักงานจ้างทั่วไป	๖๐	๕๘	๒
กองสาธารณสุขฯ	พนักงานเทศบาล	๒๖	๑๙	๗
	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๖	๙
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕๘	๑๓๖	๒๗

-๑๔-

สถิติอัตรากำลัง แยกตามประเภทพนักงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ประเภทพนักงาน	อัตรากำลังตามกรอบ	จำนวนคนครอง	จำนวนตำแหน่งว่าง
กองยุทธศาสตร์ฯ	พนักงานเทศบาล	๑๐	๖	๔
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	-
กองการศึกษา	พนักงานเทศบาล	๑๗	๑๔	๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗	๑๔	๓
กองการประปา	พนักงานเทศบาล	๒๒	๑๐	๑๒
	ลูกจ้างประจำ	๑๑	๓	๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๕๕	๕๒	๒
กองสวัสดิการสังคม	พนักงานเทศบาล	๑๓	๑๐	๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-
กองการเจ้าหน้าที่	พนักงานเทศบาล	๑๑	๗	๔

หน่วยตรวจสอบภายใน	พนักงานเทศบาล	๑	๑	-

-๑๕-

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	ผู้ครองตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	-
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑	๑
นิติกร ปก / ชก	๔	๔
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๓	๓

นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	๓	๓
นักจัดการงานเทคนิค ปก./ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	๒	๒
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง.	๖	๖
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒	๒
เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑	๑

-๑๖-

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	ผู้ครองตำแหน่ง
<u>กองคลัง</u>		
ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีฯ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๕	๔
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๒	๑
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑
<u>กองช่าง</u>		
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	๑	๑

ผ.อ.ส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชง.	๒	๒
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๒	๒
สถาปนิก ปก./ชก.	๑	๑

-๑๗-

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	ผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒	๒
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๔	๓
นายช่างศิลป์ ปง./ชง.	๑	-
นายช่างเครื่องกล ปง./ชง.	๒	๒
นายช่างไฟฟ้า	๓	๓
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>		
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑
พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก.	๖	๖
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๒	๒
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒	-
เภสัชกร ปก./ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	๑

เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๔	๔
เจ้าพนักงานการเงิน	๑	๑
<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>		
ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายแผนและงบประมาณ	๑	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๒	๒
-๑๘-		
ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	ผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑
<u>กองการศึกษา</u>		
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายแผนและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	-
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปก./ชก.	๔	๑
นักสันทนการ ปก./ชก.	๒	๑
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	ผู้ครองตำแหน่ง
<u>กองการประปา</u>		
ผอ.กองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	-
หน.ฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง	๑	-
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๒	๑
นักวิชาการเงิน ปก./ชก.	๑	๑
นายช่างเครื่องกล ปง./ชง.	๑	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑
เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑	๑
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>		
ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑
หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑




